



創意人文學程暨非營利組織管理學程

實習行前說明會

113學年度東吳大學人文社會學院
2024.06.26



二擇一

暑期實習

期中實習

160小時

實習期間

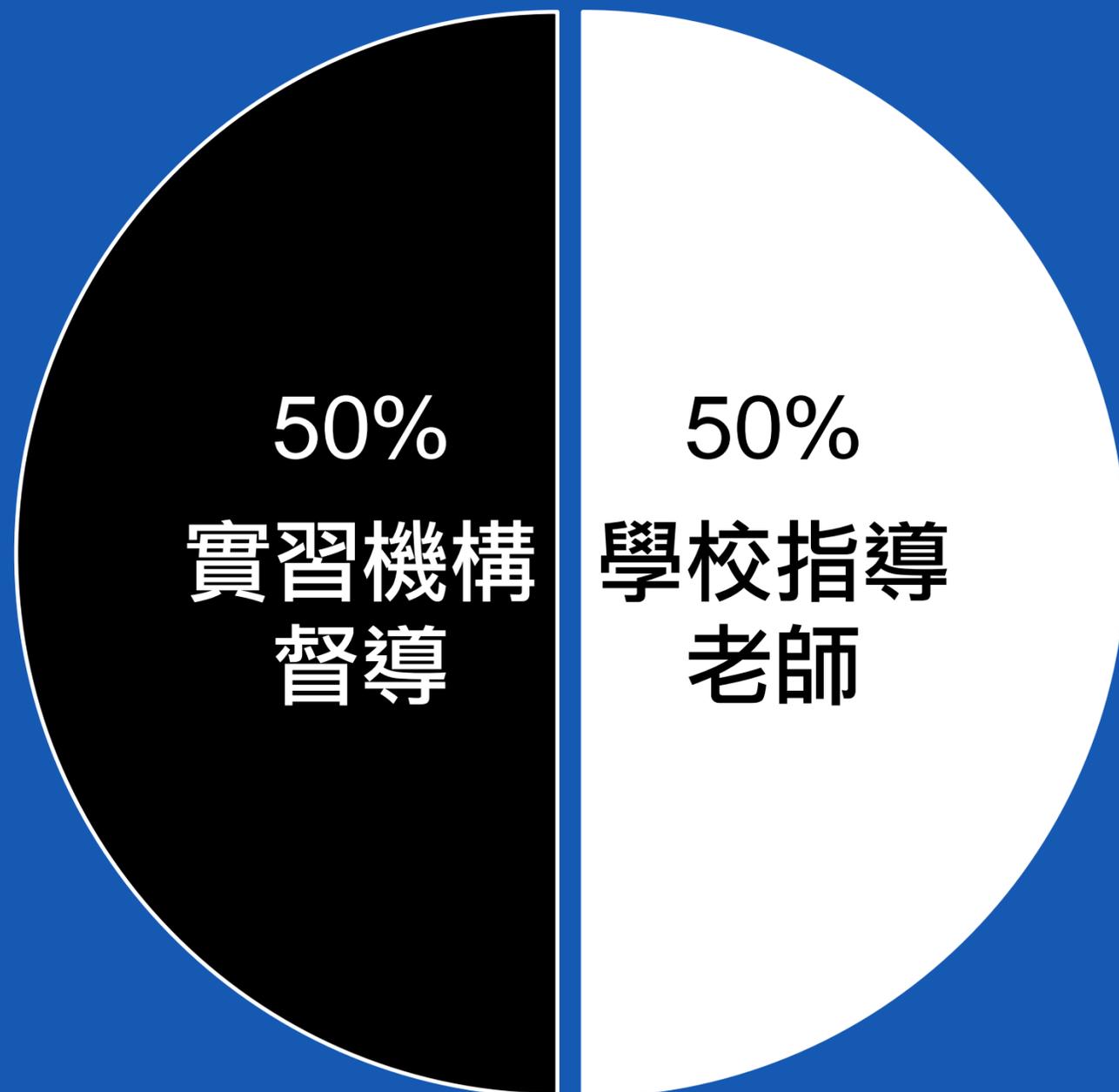
- 113-1學期選課時，請務必保留**2學分**的空檔
- 學程辦公室會幫同學們加選「實習」課程

實習課程
學分



評估指標

評定方式



➤ 【附件一】

成績考評

- 說明會出席情況
- 實習週誌【附件二】
- 個人總心得報告
- 實習成果發表會

實習週誌

實習生姓名		實習機構	
學校指導		機構督導	
實習週次	第一週	實習時數	本週××小時，總共××小時
實習內容	112.07.06 (一) 09:00~17:00	1. 2. 3.	
	112.07.07 (二) 09:00~17:00	1. 2. 3.	
	112.07.08 (三) 09:00~17:00	1. 2. 3.	
	112.07.09 (四) 09:00~17:00	1. 2. 3.	
	112.07.10 (五) 09:00~17:00	1. 2. 3.	

➤ 實習項目摘述

➤ 專業成長與心得

➤ 學校老師評語

➤ 實習內容：

將實習活動的內容以簡單標題或項目列出。

➤ 實習項目摘述：

選取上列實習內容中值得深談的部分，並歸納出數個標題，詳述學習活動內如和方式（不含感想）。

➤ 專業成長與心得：

依上述內容，分項提出自己的心得、感想或疑問。

每週結束之週日，以e-mail寄給老師

實習週誌



- 可彙整各週週誌，重新歸納內容、命名標題
- 格式自訂

總心得 報告

實習結束後兩週，以e-mail寄PDF檔給指導老師和學程辦公室備查



預計於**113年12月**舉行

(詳細時間、地點將另行通知)

實習成果
發表會

東吳大學 健康暨諮商中心
性別平等教育委員會

實習性騷擾防治 你不可不知道的重要事情

性騷擾包括

一切不受到歡迎的，與性或性別有關的言行舉止，讓被行為者感到不舒服，包含猥褻言語、不當探詢隱私、開黃腔、嘲笑性別特質、觸摸隱私處、過度或不當追求、故意貼近、令人不適的注視、色情訊息、暴露性器官、衣著暴露等。

職場性騷擾

敵意性工作場所性騷擾：受僱者在工作時，雇主、同事、客戶，以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，造成一個敵意性、脅迫性或冒犯性的工作環境。

交換式工作場所性騷擾：雇主利用職權，對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為僱用與否、報酬、考績、陞遷或獎懲等之交換條件。

我該怎麼辦

大聲說不 → 尋求旁人幫助、離開現場 → 減少於公於私的接觸 → 尋求家人同儕支持 → 保全證據(文字、錄音、錄影訊息) → 提出申訴。

申訴的單位

一方為學生、一方為教職員工生 → 依照性別平等教育法 → 向行為人所屬學校申訴。

雙方為雇傭、同事關係 → 依照性別工作平等法 → 向被害人所屬公司申訴。

雙方間無特定關係 → 依照性騷擾防治法 → 向行為人所在機關或警局申訴。

注意事項

性別平等

https://www.gender.edu.tw/web/index.php/m1/m1_01_index

預防性別事件

https://web-ch.scu.edu.tw/index.php/gender/web_page/13167

Thank You

感謝聆聽

祝各位同學實習順利

人社院創意人文學程